100 años apiem
Desde 1922

# OBLIGACIONES PYMES 2025

| OBLIGACIONES | EMPRESAS -50 EMPLEADOS | EMPRESAS +50 EMPLEADOS |
|---|---|---|
| **Plan Prevención de Riesgos Laborales** | **Obligatorio** para todas las empresas | **Obligatorio** para todas las empresas |
| **Protocolo acoso laboral** | **Obligatorio** para todas las empresas | **Obligatorio** para todas las empresas |
| **Protocolo desconexión digital** | **Obligatorio** para todas las empresas | **Obligatorio** para todas las empresas |
| **Registro retributivo anual** | **Obligatorio** para todas las empresas | **Obligatorio** para todas las empresas |
| **Registro horario de la jornada laboral** | **Obligatorio** para todas las empresas contar con un registro diario de la jornada de sus trabajadores[1] | **Obligatorio** para todas las empresas contar con un registro diario de la jornada de sus trabajadores[1] |
| **Calendario laboral** | **Obligatorio** para todas las empresas | **Obligatorio** para todas las empresas |
| **Protección de datos personales** | **Obligatorio** para empresas y autónomos que traten con datos | **Obligatorio** para empresas y autónomos que traten con datos |
| **Facturación electrónica** | **Obligatorio** para empresarios y profesionales: su entrada en vigor es al año de la aprobación del Reglamento para empresas con más de 8 millones de facturación y 2 años para el resto[2] | **Obligatorio** para empresarios y profesionales: su entrada en vigor es al año de la aprobación del Reglamento para empresas con más de 8 millones de facturación y 2 años para el resto[2] |
| **Verifactu (Sistema de la AEAT que garantiza la autenticidad de las facturas electrónicas)** | Fechas en las que debe estar implantado:<br>• 1 de enero de 2026 para los contribuyentes del Impuesto sobre Sociedades<br>• 1 de julio de 2026 para el resto de empresas y autónomos. | Fechas en las que debe estar implantado:<br>• 1 de enero de 2026 para los contribuyentes del Impuesto sobre Sociedades<br>• 1 de julio de 2026 para el resto de empresas y autónomos. |

| OBLIGACIONES | EMPRESAS -50 EMPLEADOS | EMPRESAS +50 EMPLEADOS |
|---|---|---|
| **Plan de igualdad de la empresa e inscrito en el Registro de Planes de Igualdad** | No aplica | **Obligatorio** para empresas de más de 50 trabajadores |
| **Plan LGTBI** | No aplica | **Obligatorio** para empresas de más de 50 trabajadores |
| **Canal de denuncias** | No aplica | **Obligatorio** para empresas de más de 50 trabajadores para cumplir con la Ley del Informante |
| **Cuota de personas con discapacidad** | No aplica | **Obligatorio** para empresas de más de 50 trabajadores, deben contar con al menos un 2% de su plantilla con trabajadores con algún tipo de discapacidad |
| **Constitución de un Comité de empresa (órgano representativo de los trabajadores)** | No aplica | **Obligatorio**, se constituye en cada centro de trabajo cuyo censo es de 50 o más trabajadores |
| **Constitución de un Comité de Seguridad y Salud (constituido por delegados de prevención, representante de los trabajadores y de la empresa)** | No aplica | **Obligatorio** en empresas o centros de trabajo que cuenten con 50 o más trabajadores |
| **Medidas de teletrabajo** | El teletrabajo es de **carácter voluntario**. En el caso de que empleados cuenten con teletrabajo y teletrabajen más del 30% de la jornada en su domicilio, la empresa aplicará medidas de acuerdo con lo dispuesto en la ley. **No es obligatorio** que las empresas tengan un **plan de teletrabajo**, sin embargo, sí que se tiene que formalizar el acuerdo entre trabajador y empresa. | El teletrabajo es de **carácter voluntario**. En el caso de que empleados cuenten con teletrabajo y teletrabajen más del 30% de la jornada en su domicilio, la empresa aplicará medidas de acuerdo con lo dispuesto en la ley. **No es obligatorio** que las empresas tengan un **plan de teletrabajo**, sin embargo, sí que se tiene que formalizar el acuerdo entre trabajador y empresa. |

(1) Pendiente del trámite parlamentario del registro horario digital y de la reducción de la jornada.
(2) Pendiente de desarrollo reglamentario.

**El incumplir con cualquiera de estas obligaciones puede suponer cuantiosas sanciones económicas y hasta la comisión de delito.**

**Nota: Todas estas obligaciones son las existentes a día de hoy, a excepción de que estas varíen, se amplíen o estén pendientes de su entrada en vigor.**

APIEM
Asociación Profesional de Empresarios de Instalaciones Eléctricas y Telecomunicaciones de Madrid
C/ Magallanes, 36-38. 28015 Madrid - Telf.: 915 945 271 - www.apiem.org